10 maart 2015

De stem van de minderheid

over Deep Democracy

workshop door Jitske krame

Je maakt deze avond kennis met een uiterst praktische methode, die zeer bruikbaar is bij inclusieve besluitvorming, diversiteit in groepen, dienend en participatief leiderschap en teamcoaching. Deep Democracy biedt een nieuwe kijk op besluitvorming en groepsdynamiek. De Lewis methode van Deep Democracy is ontwikkeld in post-apartheid Zuid-Afrika en bestaat uit een aantal technieken en concrete stappen om tot constructieve besluiten te komen, met aandacht en waardering voor andere opvattingen. Door de wijsheid van de minderheid te benutten, wordt de effectiviteit en de inhoudelijke kwaliteit van besluiten verhoogd. Het is een krachtig instrument voor besluitvorming en conflictresolutie binnen groepen met een uiteenlopende diversiteit.

Zie voor meer informatie de website www.deepdemocracy.nl en het boek 'Deep Democracy – de wijsheid van de minderheid'.

Programma:

19.00 Inloop

19.30 Inleiding & actieve check-in

20.00 Basis principes van Deep Democracy; over besluitvorming, sabotage en de mythe van democratie

20.45 Pauze

21.00 Ervaren van Deep Democracy; voeren van een gesprek op voeten

21.45 Uitleg van de stappen van de Lewis-methode van Deep Democracy

22.00 Einde

Toelichting:

Als de minderheid niet wordt meegenomen in een beslissing van de meerderheid, gaat de wijsheid van de minderheid verloren. Ongeacht in welke cultuur. Zodra een minderheidswijsheid over het hoofd wordt gezien, of genegeerd, of onderdrukt, heeft dit impact op de veiligheid in de groep en de algehele groepsdynamiek. Niet alleen de kwaliteit van de beslissingen leidt hieronder, ook de algehele sfeer en bereidheid tot samen werken en verbinden.

De Lewis-methode van deep democracy is een krachtig instrument voor besluitvorming en conflictresolutie binnen groepen met een uiteenlopende diversiteit. Teams die volgens deze methodiek overleggen, winnen aan effectiviteit.

Het is ‘democratisch’ omdat het benadrukt dat elke invalshoek er toe doet en dat de kwaliteit van besluiten het grootste is wanneer zowel de meerderheids- als de minderheidsstem gewaardeerd wordt. Het is ‘deep’ omdat het op een hele praktische manier de emotionelere aspecten en overtuigingen in een groep adresseert.

Deep Democracy is een zienswijze en methode die de onderstroom in groepen zichtbaar en hanteerbaar maakt. De zienswijze bestaat er in essentie uit dat je naar de groep kijkt als geheel, met een groepsbewuste en een groepsonbewuste. De potentie van de groep wordt benut als ‘dat wat gezegd moet worden gezegd kan worden’. Daarbij wordt er niet alleen gezorgd dat het veilig is voor verschillen, maar worden deze ook tijdens de convergerende fase van besluitvorming benut.

Workshopbegeleider

Jitske Kramer – coporate anthropologist, facilitator / coach. Zij zet zich in om de dynamiek van het verschil in organisaties beter te benutten. Ze is auteur van de boeken ‘Normaal is anders!’, ‘Wow! Wat een verschil’, ‘Deep Democracy - de wijsheid van de minderheid’ en co-auteur van ‘De Corporate Tribe - organisatielessen uit de antropologie (verschijnt April 2014). Zij schrijft inspirerend blog. Zie voor meer Klik voor Meer info over Jitske.