

Ethische code voor leden van Sietar Nederland – HISTORIE

In 2015 is vanuit enkele leden van Sietar het verzoek naar voren gebracht om een ethische code voor de vereniging te formuleren. In het kader van professionalisering van ons vakgebied en van onze vereniging was het niet meer dan logisch om deze stap te zetten. Dit sloot destijds ook naadloos aan bij de discussie over de visie en strategie van Sietar Nederland.

De ALV april 2015 heeft hierover gesproken en besloten om een werkgroep Ethische Code in te stellen die de taak kreeg om met voorstellen te komen. Leden van de werkgroep waren Yvonne van der Pol, Teuni Looij en Hanneke Brakenhoff.

De werkgroep is aan de slag gegaan, heeft zich georiënteerd op diverse vormen en soorten codes en artikelen, en heeft aan de ALV van april 2016 eerste concepten van zowel de Ethische Code als de erbij behorende Klachtenprocedure en Geschillencommissie voorgelegd. Bij de discussie die toen ontstond werden een aantal punten duidelijk:

- Veel leden voelden zich overvallen door de veelomvattendheid en voelden zich onvoldoende meegenomen in het denken.
- Een ethische code zou een facilititeit moeten zijn voor leden die zich hieraan willen committeren, en niet verplicht moeten zijn voor het lidmaatschap van Sietar NL.
- Een ethische code is een levend document. Wat eenmaal is vastgelegd is niet in beton gegoten, maar de discussie is in deze veranderende samenleving een continue en het thema ethiek dient minstens jaarlijks in de vereniging aan bod te komen.

Daaropvolgend is de werkgroep (zonder Hanneke ivm tijd die zij besteedt aan Sietar Europa) verder gegaan en heeft in maart 2017 een Dialoogavond met de leden gehouden. Dit was een bijzonder constructieve avond waarin de leden voor het eerst in de geschiedenis van de vereniging een dialoog met elkaar voerden over ethische dilemma's en met elkaar suggesties hebben gedaan voor een nieuw concept van de Ethische Code.

De werkgroep heeft alle suggesties bij elkaar gebracht en uitgewerkt tot een nieuw concept en dit op 2 oktober 2017 voorgelegd aan het Dagelijks Bestuur van Sietar NL. Het DB heeft dit concept uitvoerig en gedetailleerd besproken, advies ingewonnen van een jurist en voorgelegd aan het Algemeen Bestuur. Opnieuw is er intensief van gedachten gewisseld en zijn er kleine wijzigingen aangebracht. Besloten is om in de aanloop naar de ALV/ledendag van 2018 het onderwerp in diverse Nieuwslijnen aan de orde te laten komen.