

Concept Strategische visie ‘Inspiratie, Verbinding, Groei’ – Sietar Nederland

Versie 5 september 2019

Missie

Sietar Nederland is een interdisciplinaire vakvereniging van en voor professionals op het gebied van interculturele communicatie, diversiteit en inclusie. De vereniging verbindt professionals op het gebied van onderzoek, onderwijs en training op bovengenoemde terreinen. Sietar Nederland zet zich in voor de professionalisering van het interculturele werkveld en brengt professionals met elkaar in contact om van en met elkaar te leren.

Visie: Inspiratie, Verbinding, Groei

Complexe maatschappelijke vraagstukken

De samenleving is uiterst divers samengesteld en Sietar gaat uit van de kracht van de meerwaarde van die diversiteit. Echter zowel maatschappelijk als in organisaties komt de toegevoegde waarde van verschillende achtergronden en perspectieven vaak niet tot uitdrukking. Sietar leden zijn op allerlei manieren actief betrokken bij maatschappelijke thema's in Nederland en internationaal (denk aan het bevorderen van diversiteit en inclusie en interculturele competentie-ontwikkeling als ook het voorkomen van polarisatie en het bestrijden van racisme, discriminatie en uitsluiting) en geven hier professioneel invulling aan. Dit is geen eenvoudige taak; de vraagstukken zijn veeleisend en stellen professionals veelvuldig voor dilemma's. Daarvoor hebben we elkaars input, visie, verhalen en achtergronden als vakgenoten nodig.

Inspiratie - Verbinding - Groei

In ons complexe werkveld is de inspiratie van en verbinding met vakgenoten onderling cruciaal om te kunnen groeien, zowel persoonlijk als professioneel. Vandaar ons motto: Inspiratie – Verbinding – Groei. De rol van Sietar Nederland is het bevorderen van ontmoetingen tussen deze professionals. Elkaar sneller vinden, activiteiten die elders al plaatsvinden aan elkaar koppelen, diepere contacten aangaan met leren en ontwikkelen als kern.

Diversiteit en inclusie centraal

Het is cruciaal dat we zelf als organisatie divers en inclusief zijn. Dat zijn we nu niet. We hebben een oververtegenwoordiging witte, vrouwelijke en 45+ leden. Om divers en inclusief te worden is een cultuuromslag nodig, Waarom? Omdat Sietar Nederland anders geen reden tot bestaan heeft. Interculturele communicatie, diversiteit en inclusie vormen onze kern; daarbij is ‘*walk your talk*’ essentieel. Dit betekent dat we met de leden en bestuur actief invulling moeten gaan geven aan een inclusieve organisatie en in al onze activiteiten diversiteit en inclusie centraal stellen.

Verdieping en verbreding

Hoe gaan we dit doen? De kern wordt gevormd door de ontmoetingen tussen Sietar Nederland leden die van en met elkaar willen leren. Verdieping en verbreding dus. De verdieping kan op vele manieren tot stand komen: bijvoorbeeld in kleinschalige lokale bijeenkomsten van Sietarleden die in dezelfde regio wonen en met elkaar willen sparren over vraagstukken en dilemma's, door intervisiegroepen, of thematische groepen (denk aan instituutsleden met overeenkomstige vragen). In de verbreding denken we aan aansluiting bij initiatieven in de samenleving op het gebied van interculturaliteit, diversiteit en inclusie, waar we naar door kunnen verwijzen of met wie we een gezamenlijke activiteit kunnen organiseren.

Vorm volgt functie

Sietar Nederland wil een netwerk zijn waarbij leden centraal staan en wil daarom veel meer vanuit de behoeften, vragen en wensen van leden en instituutsleden gaan werken. Ook dit is een cultuuromslag, want tot nu toe stelde een kleine groep actieve leden de jaarlijkse activiteitenkalender op. In dialoog willen we de komende tijd met elkaar de nieuwe contouren van Sietar Nederland gaan vormgeven: uitnodigend, open en inclusief. Daarin willen we nadrukkelijk iedereen duurzaam betrekken, want de kerngroep actieve leden gevormd door bestuur en activiteitencommissie is nu te klein voor zowel de huidige aanpak als voor onze ambities. De vorm waarin we gaan werken, zal altijd uit de functie voortkomen. Door een ander gebruik van de website en de social media willen we leden en instituutsleden nog beter met elkaar verbinden en verdiepende en verbredende activiteiten faciliteren. Het gaat om inspiratie van en verbinding met vakgenoten onderling zodat we zowel persoonlijk als professioneel kunnen groeien en floreren.

Ardi Bouwers
Nikki de Jong
Maaïke Jongepier
Karin Mulders
Eva van Ooijen
Yvonne van der Pol
Leendert-Jan Verhappen