

Jaarverslag



2019

Inhoud

1. Algemeen	3
Bestuursverslag 2019	3
Ledenoverview 2019	5
2. Sociaal Jaarverslag	7
Verslag Activiteiten- en Communicatiecommissie 2019	7
Verslag Sietar Europe 2019	8
Verslag Commissie Instituten 2019	10
3. Financieel jaarverslag	11
4. Algemeen	14

1. Algemeen

Bestuursverslag 2019

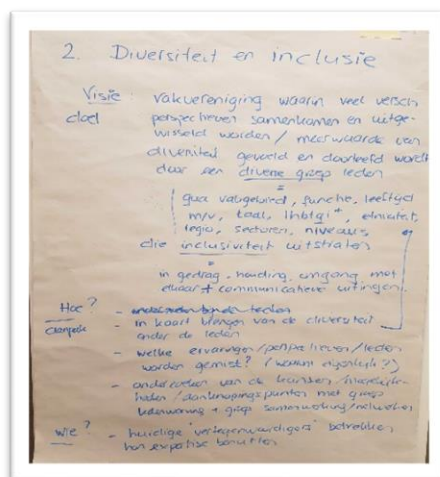
2019 was voor Sietar Nederland een belangrijk jaar van reflectie en vernieuwing. Het denken over de strategische visie van de organisatie en daarover de dialoog aangaan met de leden was bijzonder waardevol. Het bestuur is met leden van de Activiteiten- Communicatie Commissie het afgelopen jaar verschillende malen bijeen geweest om een nieuwe strategische visie te op te stellen om deze aan de ALV te kunnen voorleggen. We hebben ons gebogen over de vragen: Wat is ons bestaansrecht en hoe kunnen we de vereniging zijn die we zeggen te zijn? *Walk our Talk*, dus.

Deze bijeenkomsten stonden in het teken van:

- Visie op ons bestaansrecht ten aanzien van diversiteit en inclusie
- Nieuwe invulling van Sietar-activiteiten
- Kleinschalige, regionale bijeenkomsten voor verdieping
- Introductie van community platform Slack voor betere communicatie met en tussen alle leden

De concept strategische visie die we met de leden hebben gedeeld, is goed ontvangen. In het najaar hebben we samen met onze leden een aantal bijeenkomsten georganiseerd om een beeld te krijgen wat onze leden bij Sietar willen halen wat zij met Sietar willen delen. We organiseren in 2020 nog een sessie hoe de leden invulling hieraan kunnen geven.

Slack is enthousiast gestart en een aantal leden weet dit community platform goed te vinden, maar we in 2019 25% van de leden bereikt en willen in 2020 alle leden bereiken. Leden moeten zelf het initiatief nemen om aan te haken en als bestuur bekijken we hoe we dat beter kunnen faciliteren.



Bestuur

In 2019, tijdens de ALV, is het bestuur uitgebreid met een bestuurslid Instituten, Maaïke Jongepier. Sietar wil met instituten in gesprek gaan over hun behoeften binnen het interculturele vakgebied en de mogelijke bijdrage van Sietar daarin.

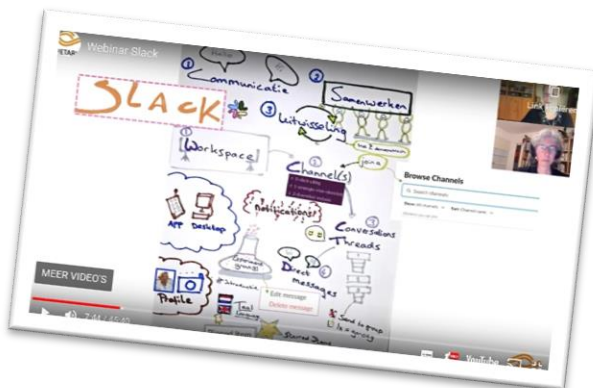
Binnen het bestuur is er geen onderscheid meer tussen een dagelijks en algemeen bestuur. Alleen bij spoedeisende, operationele zaken zullen voorzitter, penningmeester en secretaris snel schakelen om een beslissing te nemen, die vervolgens gedeeld wordt met het voltallige bestuur. Masako Kato heeft Eva van Ooijen vervangen als secretaris. Eva heeft aangegeven als secretaris te stoppen. Naast genoemde functies is er een bestuurslid Activiteiten-Communicatie, en een vertegenwoordiger van Sietar Nederland binnen SIETAR Europa. In totaal zijn er zes bestuursleden.

Het voltallige bestuur kwam vier keer samen (face-2-face of virtueel) voor besluitvormende vergaderingen. Karin Mulders heeft aangegeven haar positie van voorzitter over te dragen, omdat haar zittingstermijn ten einde loopt.

Communicatie

De Sietar Nieuwslijn, onze email nieuwsbrief, is het bekendste kanaal om informatie te delen met de leden. Slack is een goede tweede, die alle leden bereikt die zich hierop hebben aangemeld. Via de Sietar Nieuwslijn krijgen leden op gezette tijden de link door waarop ze zich kunnen aanmelden voor Slack. Daarnaast maken we gebruik van LinkedIn, Facebook en Twitter. We hebben een Slack webinar gehouden waarin we onze leden kennis lieten maken met de functionaliteit van Slack. Dit webinar staat in het algemene kanaal van Slack voor iedereen ter beschikking. Leden worden vanaf het moment dat ze zich als lid aanmelden ook direct op de hoogte gesteld van Slack en uitgenodigd om zich aan te melden via een link die hen met de welkomstbrief wordt meegestuurd. Hierdoor zijn ze direct op de hoogte van alle events die door leden via Slack worden gepost.

Stella Tersteeg heeft de communicatiewerkzaamheden van Eva van Ooijen overgenomen. Yvonne van der Pol staat haar bij voor Twitter. Samen met Michel Koot heeft Stella op de website een Blogpagina geopend, waar leden hun ervaringen kunnen delen. Voor 2020 zoeken we verdere ondersteuning voor de communicatie. Karin Mulders zal, tot die gevonden is, Stella bij haar werkzaamheden ondersteunen.



Evenementen

De Activiteiten-Communicatie Commissie (ACC) is de afgelopen jaren helaas sterk uitgedund. Sandra Valkenbrug heeft in 2019 aangekondigd haar taken als actief lid neer te leggen, Iliana Docheva is toegetreden tot de Activiteiten-Communicatie commissie, Eva van Ooijen heeft te kennen gegeven zich meer te willen richten op haar eigen bedrijf. Het organiseren van maandelijkse evenementen legt veel druk op de commissie en blijkt niet meer aan te sluiten bij de behoefte van leden (gezien de vaste, maar kleine groep deelnemers). Daarom is in 2019 met het bestuur besloten een andere invulling, meer bottom-up, te geven aan onze evenementen: meer webinars, nieuwe kleinschalige, regionale bijeenkomsten georganiseerd door leden, plus jaarlijks twee grote seminars (waarvan de eerste in maart 2020 heeft plaatsgevonden). We zoeken daarbij nadrukkelijk meer samenwerking met instituten en onze leden. Bovendien wijzen we onze leden op de door Sietar Europa gefaciliteerde

webinars. De CCC's (Cross Cultural Coffee-breaks, gefaciliteerd door SEU) zijn erg in trek en ook de SIG (Special Interest Groups) bieden webinars waar ieder Sietar lid zich voor kan aanmelden.

Sietar = Welkom & Inclusief

Ook in 2019 hebben we actief nieuwe leden bij onze organisatie kunnen betrekken. Stella en Iliana zijn daarvan sprekende voorbeelden. In onze twee strategie-sessies in het najaar hebben we sprankelende gesprekken gevoerd met nieuwe én oude leden.

Ledenoverview 2019

Het aantal van individuele en instituutsleden is allebei gestegen in 2019 maar we zijn alle studenten leden kwijtgeraakt. Meeste studenten zeggen het lidmaatschap op na de eerste gratis jaar. Dit betekent dat we hier meer op moeten inzetten om deze te behouden.

Aan het einde van 2019 (richting 2020) hebben we 7 nieuwe leden mogen verwelkomen en 14 (11 reguliere leden en 3 studenten) leden hebben hun lidmaatschap opgezegd. Opgegeven reden daarvoor waren andere prioriteiten/geen tijd, zoekt andere soort kennis/netwerk voor reguliere leden en gratis lidmaatschap stopt na een jaar voor studenten.

Betalende leden

In 2019 hadden we 6 leden die na diverse herinneringen hun lidmaatschap niet hebben betaald. Daarvan is hun lidmaatschap met ingang van 2020 beëindigd.

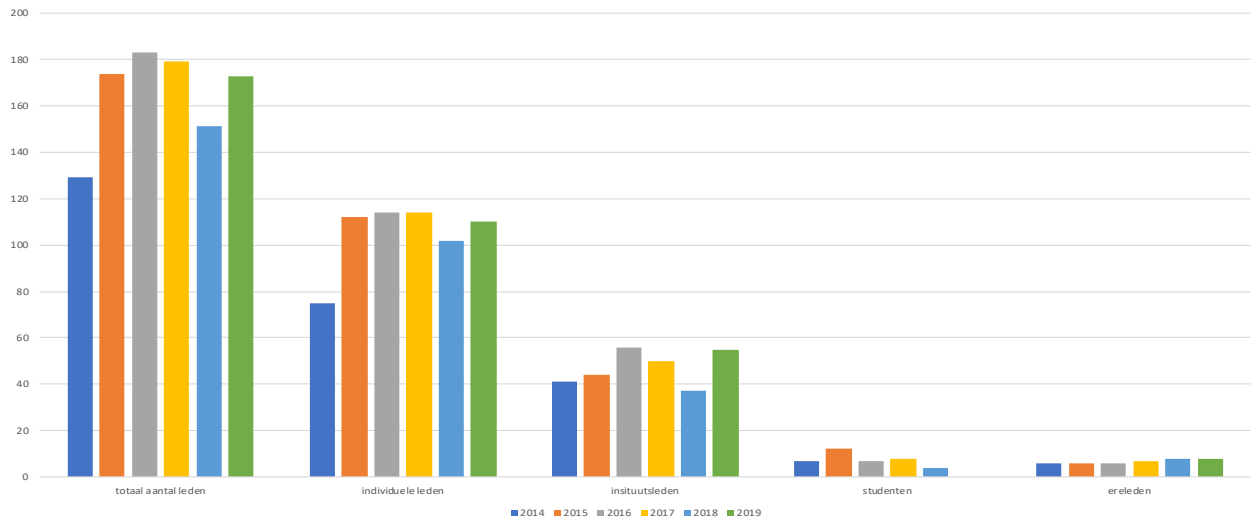
Ereleden

Het aantal ereleden blijft in 2019 hetzelfde. Bij het schrijven van dit verslag is ons in februari van 2020 Geert Hofstede ontvallen. Hij was erelid van Sietar.

Ledenoverzicht:

Kolom1	2014	2015	2016	2017	2018	2019
totaal aantal leden	129	174	183	179	151	173
individuele leden	75	112	114	114	102	110
Instituutsleden	41	44	56	50	37	55
Studenten	7	12	7	8	4	0
Ereleden	6	6	6	7	8	8

Overzicht leden 2014-2019



Vanaf de herfst heeft Masako Kato al enkele secretariaatstaken van Eva van Ooijen overgenomen. Eva zal totdat Clubcollect geheel is ingericht werkzaamheden die hiermee verband houden nog voor haar rekening houden



Ledenadministratie

In de zomer van 2019 hebben we een onderzoek afgerond naar een alternatief voor het moeizaam werkende Conscribo als ledenadministratie. Conscribo dat eerder was aangeschaft in het kader van professionalisering werkte niet en daarom overgestapt naar een gewoon intuïtievare software.

Begin 2020 schakelen we over naar ClubCollect. een gebruiksvriendelijk, overzichtelijk en AVG-proof programma voor de ledenadministratie en het uitsturen van facturen.

Net als in 2018 hebben we gebruik gemaakt van Ticketkantoor om onze events administratief af te handelen. Vanaf half 2020 gebruiken we de (gratis) functionaliteit binnen ClubCollect om tickets uit te schrijven.

2. Sociaal Jaarverslag

Verslag Activiteiten- en Communicatiecommissie 2019

We hebben in 2019 een aantal heel interessante evenementen georganiseerd, waarvan de meeste op locatie: In januari heeft er een intervisie plaats gevonden van de Ethische Code. Hiervoor hadden zich acht leden voor aangemeld. Ursula Brinkmann had hiervoor haar kantoor in Hilversum beschikbaar gesteld.

De ALV werd gecombineerd met een bezoek aan het Vredespaleis waar we op eigen tempo geïnformeerd werden over het ontstaan van het Vredespaleis en haar functie in de wereld.

Vervolgens was er een bezoek aan de Black Archives in Amsterdam aan het begin van de zomer, en één aan Museum Sophiahof in september. In combinatie met een discussieronde (Black Archives) en een lezing (door Ron Habiboe, en een Indonesisch buffet bij Ardi Bouwers) leverde dit een dynamisch evenement.

Deze voorbeelden laten zien dat events in een vorm van een excursie/bezoek buiten de vaste ontmoetingsplek van Seats2Meet in Utrecht erg in de smaak vallen. Deze lijn zal worden doorgezet in 2020.

In het najaar (tijdens visie-, dialoog- & brainstormsessies) hebben we ons als Sietar gebogen over de vraag waar we als verenging voor staan, en waar we heen willen. Het feit dat de Activiteiten- & Communicatiecommissie (ACC) sterk is gekrompen noopt ons tot een andere aanpak. Om efficiënter te communiceren en ideeën & tips van en voor leden sneller met elkaar te delen, is Slack ingevoerd. In een interactief webinar is dit communicatieplatform geïntroduceerd en nader toegelicht.

Helaas is het er niet van gekomen om in de winter nog een inhoudelijk/thematische bijeenkomst te organiseren. Er waren plannen om een gezamenlijk evenement met de TU Delft op te zetten. Dit idee bestaat nog steeds en kan mogelijk in de 2e helft van 2020 worden uitgevoerd. Maaïke Jongepier als commissielid Instituten zal de ACC hiermee kunnen ondersteunen.

In lijn met de nieuw ingeslagen weg, zullen we ons als ACC meer richten op de organisatie van twee grotere evenementen per jaar – bij voorkeur in samenwerking met een instituutslid of organisatie zodat een groter publiek kan worden aangetrokken en kan worden geprofiteerd van bestaande facilitaire voorzieningen.



Met de komst van 2019 hebben we afscheid genomen van twee ervaren commissieleden: Jacqueline Franssens en Michel Koot. Zij hebben zich jarenlang met volle energie ingezet en wisten met de rest van de commissie steeds een mooi en vol programma te organiseren. Ook later in het jaar hebben we een actief lid zien vertrekken: Lilian Brijson. Vooral haar inzet en bijdragen aan de twee evenementen rondom Intercultureel Talent op de Werkvloer (Werving & Selectie, 2018; Behoud & Ontwikkeling, 2019) zijn niet onopgemerkt gebleven.

We roepen alle Sietarleden op om zelf een actieve rol op te nemen, en het initiatief te nemen in de uitvoering van een leuke idee; bijvoorbeeld voor een lokale bijeenkomst in de regio. Als ACC willen we hierbij graag helpen. Verder zien we in het aanbod van (thema)webinars een interessante aanvulling op het programma.

Met het oog op de toekomst kijken we voor 2020 uit naar een vernieuwend jaar waarin we (kleinschaligere) initiatieven op lokaal niveau verwelkomen, en opstaan voor inspirerende ontmoetingen en interessante samenwerkingsverbanden. In het leggen van nieuwe netwerken ligt wat betreft de ACC de kracht van Sietar: professionals en belangstellenden in het veld van interculturaliteit en diversiteit met elkaar verbinden.

Sietar is een rijke vereniging die mag laten zien wat ze in huis heeft. Het eerste grotere evenement van 2020, the Floor is Yours biedt hiertoe alle gelegenheid. Helaas hebben we het seminar bij het schrijven van dit verslag door de Corona-crisis moeten annuleren.

Overzicht activiteiten 2019:

8/1 : Intervisie Ethische code Hilversum

23/1: Talent binden & behouden, Seats2Meet (24 bezoekers, waarvan 1 niet-Sietar-lid)

20/3: Bekend maakt bemind

13/4: ALV en bezoek aan het Vredespaleis

20/6: Black Archives, Amsterdam (30 bezoekers, waarvan 6 niet-Sietar-leden)

19/9: Sophiahof & lezing, Den Haag (16 bezoekers, waarvan 3 niet-Sietar-leden)

8/10: Visiesessie In Dialoog tot Inspiratie - Verbinding - Groei, Seats2Meet

6/11: Van Dialoog naar Verdieping, Seats2Meet

10/12: Webinar Slack

Verslag Sietar Europe 2019

Sietar Europa Congres in Leuven

Hoogtepunt van het Sietar Europa jaar was het tweejaarlijks congres dat van 27 mei – 2 juni in Leuven plaatsvond. Flink wat leden van Sietar Nederland waren naar België afgereisd om aanwezig te zijn en/of zelf te presenteren. De sfeer was inspirerend en de diversiteit aan sprekers en onderwerpen was groot.

Een greep uit het aanbod: Aminita Cairo gaf een bevlogen keynote over het belang van ons vakgebied en onze rol in de dialoogvoering en het zichtbaar én hoorbaar maken van gemarginaliseerde stemmen en verhalen. Jackie van der Kroft verzorgde een workshop over conflict en polarisatie. Karin Mulders, Yvonne van der Pol en Teuni Looij gaven een TED Talk over de Ethische Code van Sietar Nederland. In het verlengde hiervan paste de sessie van Ursula Brinkmann over kwaliteitsstandaarden in het interculturele werkveld.

Seyda Buurman verzorgde een drukbezochte en zeer indrukwekkende 'Brown Eyes Blue Eyes'-workshop. Monika de Waal gaf met internationale collega's de workshops 'Dealing with differences: Trialogue effects', 'The relevance of Identity in building dialogues on diversity: Creating hope through belonging' met o.a. Henning Zorn en 'Diversity Beliefs and Early Cross-Cultural Life Experiences' met Ursula Brinkmann. Manon de Courten en Yvonne van der Pol gaven met hun Russische collega's een uiteenzetting over wat het congres in St. Petersburg van 2018 heeft opgeleverd. Vincent Merk ging met o.a. lego aan de slag als instrument dat gebruikt kan worden bij het ontwikkelen van interculturele competentie. Dorian Maarse, Raya Isara Nunez Mahdi en Carlos Nunez presenteerden samen met

Charlie Obihara het hoe en waarom van een opleidingsboek voor specialisten en verpleegkundigen. Katerina Pouliasi sprak over cultural bias, Henning Zorn besprak het bouwen van dialogen in diversiteit en Marianne van Eldik Thieme en Mijnie Oostrom verzorgden het filmfestival. Daarnaast heeft Jan Hoogewerff bijgedragen aan de voorbereidingen van het vinden van geschikte keynote speakers voor het congres en stak Marlies van Exter als vrijwillige moderator en assistent haar handen uit de mouwen. Adel Al Baghdadi was ook hier weer aanwezig om iets meer te vertellen over zijn organisatie en de integratie van vluchtelingen in Nederland die hij eerder in 2018 in Utrecht heeft gepresenteerd. Kortom: veel betrokkenheid en veel food for thought! Het volgende Sietar Europa congress zal in 2021 op Malta plaatsvinden. De eerste voorbereidingen zijn daarvoor al in 2019 opgestart.

Doorlopende activiteiten

De reguliere activiteiten van Sietar Europa zijn de SEU Journal, de website, de Sietar Global Calendar, de maandelijkse webinars en de Cross-Cultural Coffeebreaks (verdiepende webinars in kleine groepen). Daarnaast zijn er inmiddels drie Special Interest Groups (SIGs) actief: Migration, LGBTQ en Diversity and Inclusion. De SIG Gamification wordt in 2020 verwacht. Alle Sietar leden kunnen zich bij deze thematische groepen aansluiten.

Structuur en organisatie

In 2019 waren 9 landelijke Sietar organisaties aangesloten bij Sietar Europa met ruim 1000 leden en 80 directe leden. Het bestuur van Sietar Europa bestaat uit 9 landelijke vertegenwoordigers en 2 vertegenwoordiger van de directe leden. Tot mei 2019 was Hanneke Brakenhoff



de Sietar Nederland vertegenwoordiger in het SEU bestuur (in de rol van vice-president). Na een termijn van 6 jaar heeft zij het stokje overgedragen aan Yvonne van der Pol, die in het SEU bestuur verantwoordelijk is voor de Community Committee.

Het bestuur vergadert elke twee maanden via zoom. Er waren twee face-to-face vergaderingen (beide in Leuven), een weekend in maart en een middag in mei 2019, voorafgaand aan het congres.

De Algemene Ledenvergadering is georganiseerd tijdens het congres en was tegelijkertijd virtueel te volgen door leden elders. Het Strategische Plan 2019-2020 heeft als twee kernprioriteiten: 'Improve membership recruitment, engagement and retention' en 'Build capacity for Sietar Europa and its members'. De Community Committee en de External Relations Committee zijn hier een concrete uitwerking van.



Verslag Commissie Instituten 2019

Vanuit Sietar is in het kader van de herijking van visie de afgelopen maanden actief ingezet op het inventariseren van de behoeften van 'Instituutsleden'. Bij instituutsleden gaat het om een collectief lidmaatschap vanuit het instituut. **Centraal staat de vraag: op welke manier SIETAR van meer toegevoegde waarde voor instituten kan zijn.**

De volgende opsomming is een samenvatting van de gesprekken:

- Sietar als een *platform waar vakspecialisten elkaar kunnen inspireren*. Alle geïnterviewden benadrukken het belang van Sietar om vooral te dienen als plek waar kennis kan samenkomen, waar nieuwe kennis kan worden gepresenteerd en waar dilemma's vanuit verschillende perspectieven worden bekeken. Vragen als: wat zijn de meest recente inzichten in ons vakgebied en wat hebben we eraan in de praktijk? Welke trends spelen in de maatschappij en hoe wordt hier vanuit verschillende disciplines op gereageerd?
- *Meer web-achtige activiteiten* die gemakkelijk toegankelijk zijn en waartoe men niet naar een specifieke locatie in het land hoeft te reizen.
- *Meer instituten/ leden van andersoortige (bedrijven, overheid, ngo's) organisaties aantrekken* om ook voor andere invalshoeken te kunnen zorgen.
- *Sietar als broker (makelaar)* waarbij een vraagstuk centraal wordt gesteld en gezocht wordt naar verschillende manieren waarop in het bedrijfsleven, het onderwijs en door trainers/consultants vorm wordt gegeven aan een specifiek vraagstuk.
- *Leren tussen onderwijsinstellingen*: één geïnterviewde kwam al met een aantal actuele vragen waarover zij met de diverse Sietar leden van onderwijsinstellingen van gedachten zou willen wisselen: hoe ga je om met discriminerende uitspraken tussen leerlingen, hoe voer je hier het gesprek over in een veilige sfeer? Welke kennis en vaardigheden hebben onze docenten hiervoor nodig? En: hoe zorg je dat studenten uit alle etnische groepen zich thuis voelen op onze school? Hoe trek je juist diversiteit aan?
- *Inmiddels hebben Slack ingevoerd dat als een toegankelijk Sietar nieuwskanaal fungeert*. Instituutsleden kunnen andere leden (en vice versa) op de hoogte brengen van interessante

onderzoeken en bijeenkomsten, relevante tools kunnen delen, een dilemma willen delen en hier input willen ophalen.

- Een data bank ('Sietar smoelenboek') waar leden met hun expertise op kunnen worden teruggevonden. Leden/ instituten kunnen op basis van het profiel het lid zelf benaderen.

De komende periode willen we samen met onze leden hier vorm aan geven.

3. Financieel jaarverslag

Het innen van de contributie van 2019 verliep uitstekend. Een handvol leden betaalde pas na herhaaldelijke betaalverzoeken. Een paar leden betaalden niet en zijn van onze ledenlijst afgevoerd. Het saldo op bank- en spaarrekening was per 31 december 2019 bijna € 22.000. Bij een jaarlijkse begroting van rond de € 20.000 zijn liquide middelen van minimaal € 5.000 euro wenselijk en daar zitten we dus erg ver boven. De exploitatiewinst (het verschil tussen lasten en baten) bedroeg in 2019 € 6.620, en dat is natuurlijk te veel. Belangrijkste reden is dat er in 2019 minder - en minder kostbare - activiteiten voor leden zijn georganiseerd. Oorzaak daarvan was de grote onderbezetting van de Activiteitencommissie en de energie die door bestuur en commissies in 2019 werd besteed aan herbezinning (zie het verslag van de voorzitter).

Het bestuur heeft besloten om in 2020 € 4.000 toe te voegen aan de begroting, voor het organiseren van waardevolle, nuttige activiteiten voor leden en instituten. Daarmee beschikken we in 2020 over voldoende middelen om inspirerende activiteiten te ontwikkelen voor onze leden. Mooi voorbeeld van nieuw elan is de bijeenkomst van maart 2020, The Floor is yours. Fris idee, nieuwe uitvoering en populair bij leden.

De kascommissie (in de persoon van Yvonne Verhoeff en Charlotte van Keulen) heeft de jaarrekening 2019 gecontroleerd en goedgekeurd. Het bestuur neemt graag de aanbevelingen over om meer te gaan besteden aan activiteiten.

Balans per 31 december 2019

Balans Sietar NL per 31 december 2019	2019	2018
Vaste activa		
Vaste activa immaterieel (website)	0	0
Vaste activa materieel (laptop en boxen)	0	375
Vlottende activa: vorderingen		
Contributie nto	0	870
Debiteuren div nog te ontvangen	0	1.864
Rente nog te ontvangen	3	6
Vlottende activa: liquide middelen		
Zakelijke rekening ING	4.594	3.286
Spaarrekening ING	17.310	9.801
Totaal Activa	21.907	16.202
Eigen vermogen		
Saldo algemene reserve	16.244	14.826
Bestemmingsreserve projecten 2020	4.000	0
Kort lopende schulden		
Crediteuren ntb: declaraties + bankkn 2019	298	1.066
Crediteuren ntb: restitutie dubbel lidm	115	310
Overige kortlopende schulden	0	0
Contributie vooruit ontvangen	0	0
Voorziening		
Voorziening oninbare contributie	1.250	0
Totaal Passiva	21.907	16.202

2019	Staat van Baten en Lasten	reëel	begroting
Inkomsten			
	Contributie Individuele leden	10.305	11.500
	Contributie Instituuts leden	8.200	6.500
	Contributie debiteuren		
	Sponsorship & Advertenties		
	Inkomsten Thema avonden	296	500
	Inkomsten Conferenties		1.000
	Rente spaarrekening		5
	BATEN TOTAAL	18.801	
Alg. kosten			
	onkosten bestuur DB/AB	886	1.400
	administratiekosten (boekhouding)	88	500
	website: hosting, licenties, Rode Lap etc	690	2.000
	relatiegeschenken intern	523	1.000
	ALV	118	250
	bankkosten, betaalde rente	184	155
	oninbare vorderingen	1.690	pm
Afdracht Sietar EU			
	afdracht Sietar EU 17,5% van contributie NL	2.959	3.150
Communicatie			
	onkosten CC leden	317	250
	communicatie en PR	30	1.250
	bijzondere projecten	400	250
Activiteiten			
	onkosten Activiteiten Commissie	436	1.000
	relatiegeschenken en bonnen sprekers	42	500
	thema avonden zaalhuur en drankjes	2.393	3.600
	thema avonden sprekers fee en onkosten	932	1.800
	conferenties NL	0	1.250
	conferentie EU	178	250
	wergroepen intern	0	500
	ALV activiteit	200	400
	restitutie evenementen en lidm	115	pm
	LASTEN TOTAAL	12.181	
	Winst/Verlies 2019	6.620	

Bestemming van de winst (afgerond):

saldo alg res = 1.400

bestemming res = 4.000

voorziening contr = 1.250

4. Algemeen

Oprichting

Per 25-10-1982 is SIETAR NEDERLAND opgericht.

Boekjaar Het boekjaar van de vereniging valt samen met het kalenderjaar. In deze jaarrekening wordt verantwoording afgelegd over de periode 01 januari 2019 tot en met 31 december 2019.

De samenstelling van het bestuur Dagelijks bestuur: Karin Mulders (voorzitter) Eva van Ooijen (secretaris) Ardi Bouwers (penningmeester)

Algemeen bestuur: Eva van Ooijen (bestuurslid) Leendert-Jan Verhappen (bestuurslid activiteitencommissie) Yvonne van der Pol (bestuurslid vertegenwoordiger SNL SIETAR Europa) Maaïke Jongepier (Bestuurslid Instituten)

Dit jaarverslag werd in maart 2020 samengesteld door het bestuur van Sietar Nederland. Aan dit jaarverslag werkte mee: Leendert-Jan Verhappen, Masako Kato (Ledenoverview), Karin Mulders (bestuursverslag), Ardi Bouwers (Financieel verslag) Yvonne van der Pol (Sietar Europa) Instituten (Maaïke Jongepier). **Foto's:** Yvonne van der Pol, Leendert Verhappen. Mochten we iemand vergeten: Excuus! Dank allen!